

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**«Спортивная школа»**  
**Балтасинского муниципального района Республики Татарстан**  
**на 2026- 2029 годы**

Адрес: 422250, Россия, РТ,  
Балтасинский муниципальный район,  
пгт. Балтаси, ул. Наримана, д.123.  
телефон 8(84368)2-56-06  
ОКПО 50646718 ОГРН 1021607758182  
Расчетный счет: 40701810492053000012  
БИК 049205001 ИНН 1612003264

Утвержден на общем собрании коллектива  
Протокол № 3 от 01.06 . 2026г

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
прошел уведомительную регистрацию  
в отделе ГКУ ЦЗН Республики Татарстан по Балтасинскому району

Регистрационный № 42 от «05» 06 2026 года

/ Начальник отдела ГКУ ЦЗН РТ по Балтасинскому району \_\_\_\_\_ Сибгатуллин А.З.



## Раздел 1. Общие положения

Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности организация; направлен на повышение социальной защищенности работников, на обеспечение стабильности и эффективности работы организация, а также на повышение взаимной ответственности сторон, улучшение деятельности организации, выполнение требований законодательства о труде и настоящего договора.

1.1. Стороны коллективного договора.

Сторонами настоящего коллективного договора являются:

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Балтасинского муниципального района Республики Татарстан  
Исмагилов Марат Фаритович

---

в лице директора, являющегося представителем учредителя организации, именуемого далее «Работодатель», и работники организации в лице профсоюзного комитета, именуемого в дальнейшем «Представительный орган работников», уполномоченного ее председателя Камаловой Фанзили Нургаяновны.

1.2. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации и заключаемым работодателем и работниками в лице их представителей с целью создания благоприятных условий деятельности организации, повышения жизненного уровня работников и членов их семей на основе согласования взаимных интересов сторон.

1.3. Стороны признают и обязуются выполнять:

- территориальное соглашение, заключенное между территориальным объединением профсоюзов, территориальным объединением работодателей и органом местного самоуправления Республики Татарстан.

1.4. Настоящий коллективный договор распространяется:

- на всех работников коллектива;  
- на членов семей работающих и неработающих пенсионеров, вышедших на пенсию в данной организации, – в части специально оговоренных льгот.

Приложения к коллективному договору являются его неотъемлемой частью.

1.5. Коллективный договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания его сторонами, сохраняет свое действие в течение всего срока.

1.6. Работодатель и работники обеспечивают деятельность организации в соответствии с Уставом, должностными инструкциями, соблюдая нормы и правила внутреннего распорядка.

1.7. Работодатель обязуется обеспечить соответствующие условия труда, исключить или снизить до минимума возможность непроизводительных потерь (простоев), способствовать социальному развитию МБУ ДО «СШ» Балтасинского муниципального района

1.8. Работодатель признает Представительный орган работников единственным представителем трудового коллектива, ведущим коллективные переговоры при подготовке и заключении коллективного договора, представляющим интересы работников в области труда и связанных с трудом других социально-экономических отношений: вопросов оплаты труда, продолжительности рабочего времени, условий и охраны труда; предоставления отпусков, жилья социально-бытовых льгот и гарантий членам коллектива; разрешения трудовых споров и обязуется соблюдать условия данного договора, выполнять его положения.

1.9. Представительный орган работников обязуется:

- содействовать эффективной работе организации;
- осуществлять представительство интересов работников при их обращениях в комиссию по трудовым спорам (КТС) и судебные органы по вопросам защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов коллектива;
- воздерживаться от организации забастовок в период действия коллективного договора при условии выполнения работодателем своих обязательств.

1.10. Изменение и дополнение коллективного договора в течение срока его действия производится в порядке, установленном сторонами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

1.11. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами.

Стороны ежегодно (раз в полугодие) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании работников.

## **Раздел 2. Найм, увольнение**

2.1. Трудовые отношения между работником и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме, в соответствии с трудовым законодательством (глава 11 ТК РФ).

2.2. Трудовой договор не может содержать условия, ухудшающие положение работника по сравнению с предусмотренными законодательством, Республиканским, отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором.

2.3. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).

Об изменении определенных сторонами условий трудового договора Работодатель извещает работника письменно не позднее, чем за два месяца до их введения (ст. 74 ТК РФ).

2.4. Расторжение трудового договора производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (глава 13 ТК РФ).

2.5. При приеме новых работников Работодатель обязуется ознакомить их с настоящим коллективным договором.

## **Раздел 3. Оплата и нормирование труда**

3.1. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Республике Татарстан (ст.133.1. ТК РФ).

3.2. Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством (ст.153 ТК РФ).

3.3. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются по соглашению сторон (ст. 151 ТК РФ).

3.4. Премирование работников осуществляется согласно Положению об условиях оплаты труда работников и премировании МБУ ДО «СШ». (приложение №1)

3.5. Зарботная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: аванс 16 числа отчетного месяца ,а зарплата 30 числа отчетного месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.6. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала (ст.136 ТК РФ).

3.7. При увольнении работника выплата всех причитающихся ему сумм производится в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть ему выплачены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете (ст.140 ТК РФ).

3.8. Выплата заработной платы производится в денежной форме в рублях.

3.9. Работодатель обязан обеспечивать нормальные условия для выполнения работниками установленных норм труда (ст.163 ТК РФ).

3.10. Введение, замена и пересмотр норм труда производится с учетом мнения представительного органа работников (ст.162 ТК РФ).

3.11. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца (ст.162 ТК РФ).

#### **Раздел 4. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха, отпусков**

4.1. Продолжительность рабочего времени работников устанавливается 40 часов в неделю, для женщин, работающих в сельской местности – не более 36 часов в неделю (статья 263.1 ТК РФ).

Режим рабочего времени и времени отдыха определяется Правилами внутреннего трудового распорядка (приложение 2)

4.2. Гибкий график рабочего времени устанавливается для следующих категорий работников: администратор, гардеробщица, уборщицы производственных и служебных помещений, дворник, медсестра, сторож –вахтер, рабочий по обслуживанию СШ.

4.4. Суммированный учет рабочего времени устанавливается для следующих категорий работников: администратор, гардеробщица, уборщицы производственных и служебных помещений, дворник, медсестра, сторож –вахтер, рабочий по обслуживанию СШ.

Режимы труда и отдыха для перечисленных категорий работающих оговорены сторонами в приложении № 2.

4.5. Ненормированный рабочий день устанавливается для следующих работников: директор, заместитель директора по учебно-спортивной работе, заведующий объектов, старший инженер.

4.6. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения Представительного органа работников не позднее чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ).

Работающим инвалидам I и II группы предоставляется отпуск продолжительностью не менее 30 дней.

Директору и заместителю директора по учебно-спортивной работе, инструкторам – методистам, инструктору по физической культуре, тренерам-преподавателям осуществляющим спортивную подготовку, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 дней (Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 N 466 (ред. от 07.04.2017) "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках")

Отпуск может быть разделен на части по соглашению между работником и работодателем. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ст. 125 ТК РФ).

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

В целях повышения эффективности мероприятий по улучшению состояния охраны труда, системы сохранения жизни и здоровья работников, при наличии у работников путевки на санаторно-курортное лечение отпуск предоставляется вне графика.

Часть ежегодного отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

4.7. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

- работникам с ненормированным рабочим днем не менее 3 –х календарных дней.

4.8. Дополнительные оплачиваемые отпуска, предоставляемые сверх установленных законодательством (часть 2 ст. 116 ТК РФ), устанавливаются:

- со смертью близких родственников (супруга, родителей, детей) - 3 рабочих дня;

- с рождением ребенка (для отца) - 1 рабочий день;

- родителю для проводов ребенка в школу - 1 рабочий день;

- родителям для провода сына в армию - 1 рабочий день;

- в связи с бракосочетанием работника - 3 рабочих дня;

- в связи с переводом на новое место жительства - 1 рабочий день;

- для ликвидации аварии в доме - 1 рабочий день;

- женщинам, имевшим детей в возрасте до 16 лет, и мужчинам, в одиночку ~~воспитывавшим~~ *воспитывавшим* детей в возрасте до 16 лет - 1 рабочий день ежемесячно;

- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, предоставляется **4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц**, или один раз в год 24 дня средним заработком за счет СФР. (ТК РФ Статья 262).

4.9. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работникам, осуществляющим уход за детьми (ст.263 ТК РФ):

а) для работников, имеющих двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет на 14 дней,

б) работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет на 14 дней,

в) одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет на 14 дней,

г) отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери на 14 дней.

4.10. На основании письменного заявления работника для прохождения медицинских обследований для установления инвалидности, а также в случаях по заключению лечебно-профилактического органа предоставляется 2-х дней без сохранения заработной платы.

4.11. На основании письменного заявления работника для санитарно-курортного лечения предоставляется 14 дней, без сохранения заработной платы.

4.12 Предоставление работникам учреждения, проработавшим **в течение учебного года** без листов нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней.

4.13 Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами до восемнадцати лет по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. (ТК РФ Статья 262) Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается Постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».

4.14 Работодатель предоставляет дополнительные дни с сохранением среднего заработка и места работы при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья:

- 2 рабочих дня 1 раз в год - работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет;

- 1 рабочий день 1 раз в 3 года – иным работникам.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

## Раздел 5. Социальные льготы и гарантии

Работодатель обязуется:

5.1. Направлять профсоюзной организации на проведение социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью.

5.2. Профсоюзный комитет выделяет на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу средства в размере 60 % профсоюзного бюджета.

5.3. Поощрять работников в честь юбилейных дат в зависимости от стажа работы в организации.

5.12. Выплачивать материальную помощь: - неработающим пенсионерам, проработавшим в организации не менее 20 лет, ко Дню Пожилого человека в размере до 1000 рублей.

#### **Раздел 6. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.**

6.1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, среднего профессионального образования, начального профессионального образования, а также в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения предоставляются согласно ст. 173 - 177 ТК РФ.

#### **Раздел 7. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи, экологическая безопасность**

Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

7.1. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда, согласно приложению № 3.

7.2. Провести обучение и проверку знаний по охране труда рабочих, руководителей и специалистов организации в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утвержден постановлением Министерства труда и социального развития РФ и МО РФ от 13.01.2003 №1/29).

7.3. Организовать в установленные сроки проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организации.

7.4. Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве в порядке, установленном статьями 227-231 ТК РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 №73.

7.5. Работодатель обязуется проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и обеспечивать проведение специальной оценки условий труда рабочих мест работников с обязательным участием представителя Профсоюза, в порядке установленном Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на рабочих местах (подразделениях). Ознакомить работников с результатами специальной оценки условий труда под роспись, внести соответствующие изменения в трудовые договоры.

7.6. Обеспечить:

- своевременную бесплатную выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, моющих, смазывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложения № 4;

- бесплатную выдачу работникам сверх установленных норм специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты на основании аттестации рабочих мест в зависимости от характера выполняемых работ по перечню профессий и должностей согласно приложения № 4.

7.7. Оборудовать по установленным нормам санитарно-бытовые помещения; помещения для приема пищи, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи мед кабинеты и уголки (ст. 223 ТК РФ).

7.8. Обеспечить перевозку в лечебное учреждение или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

7.9. Предусмотреть возмещение работникам морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон в зависимости от характера причиненных потерпевшему физических и нравственных страданий, а также от степени вины причинителя.

7.10. Обеспечить обязательное за счет средств организации медицинское страхование работников и социальное страхование их от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.11. Обеспечить условия и охрану труда женщин, и в том числе:

- запретить применение труда беременных женщин на работах в ночное время;
- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;
- ограничить применение и осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и опасными условиями труда;
- предоставить рабочие места в организации беременным женщинам, нуждающимся в переводе на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов;
- запретить применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы в соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ и Президиума Татрессовпрофа от 03.06.1993 № 328 «О новых нормах предельно-допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

7.12. Своевременно информировать органы государственной власти, органы местного самоуправления, филиал Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, население об аварии на опасном производственном объекте, принимать неотложные меры по защите жизни и здоровья своих работников и населения в случае аварии.

7.13. Совместно с Представительным органом работников (уполномоченными трудового коллектива и профсоюзного комитета) организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и выполнением соглашения по охране труда.

7.14. Регулярно рассматривать на заседаниях с Представительным органом работников профсоюзного комитета, комиссиях вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.

7.16. Обеспечить гарантии права работников на охрану труда, предусмотренные в ТК РФ, и закрепление этих прав в трудовых договорах.

## **Раздел 8. Занятость, переобучение, условия высвобождения работников**

Работодатель обязуется:

8.1. По установленным срокам направить всех категорий работников на курсы повышения квалификации, тренеров-преподавателей на дополнительное профессиональное образование по профилю физкультурно- оздоровительной деятельности не реже чем один раз в четыре года с сохранением средней заработной платы.

8.2. Организовать обучение работников новым профессиям, как с отрывом, так и без отрыва от производства на основе договоров, заключаемых с учебными заведениями.

8.3. В соответствии с Положением ( приложение № 5 ) проводить систематическую работу по повышению квалификационных категории работников.

8.4. Лицам, получившим уведомление о высвобождении в связи с сокращением численности, штата, предоставляется свободное от работы время согласно ТК РФ

8.5. Работников, предупрежденных о сокращении в течении 2-х месяцев ,предшествующих данному событию, не переводить на режим неполного рабочего дня.

8.6. Своевременно, не менее чем за три месяца, и в полном объеме представлять государственным органам службы занятости и Представительному органу работников (или соответствующему профсоюзному органу) информацию о возможных массовых увольнениях работников по установленной форме.

8.7. В случае предполагаемого массового высвобождения работников в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников реализовать меры по предотвращению массового высвобождения.

8.8. Стороны договорились о том, что:

8.9. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов имеют:

- работники, проработавшие более 10 лет в организации;
- лица предпенсионного возраста (за 2 года и менее до пенсии).

В случае неминуемого предстоящего сокращения штатов работники, имеющие стаж работы в организации более 10 лет, должны быть предупреждены об этом за 3 месяца.

8.10. Во время призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного

положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

6.13. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивает работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи). (ТК РФ Статья 351.7.)

## Раздел 9. Социальное страхование

9.1. Работодатель обязуется для осуществления практической работы по социальному страхованию создать условия для избрания и работы комиссии (уполномоченного) по социальному страхованию из представителей работодателя и работников в соответствии с Типовым положением, утвержденным Фондом социального страхования РФ 15.07.1994 № 556 а.

9.2. Работодатель обеспечивает реализацию Федеральных законов № 165-ФЗ от 16.07.1999 «Об основах обязательного социального страхования»; № 81-ФЗ от 19.05.1995 «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»; №186-ФЗ от 21.07.2007 «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2008 год и на плановый период 2009-2010 годов», «О внесении изменений и дополнений в ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» № 138-ФЗ от 25.10.2001 и других нормативных правовых актов в области социального страхования в пределах своих полномочий, в том числе:

- сохраняет за работниками - членами комиссии по социальному страхованию места работы (должности) и среднего заработка на время выполнения обязанностей членов комиссии в соответствии с утвержденным Положением о комиссии (уполномоченном) по социальному страхованию;

- обеспечивает через комиссию по социальному страхованию организацию мероприятий по санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников и членов их семей;

- обеспечивает своевременную и полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;

- своевременно представляет в Пенсионный фонд Российской Федерации достоверные индивидуальные сведения о работниках;
- в случае ликвидации (реорганизации, банкротства) представляет индивидуальные сведения о работниках в Пенсионный фонд Российской Федерации;
- знакомит работников с информацией персонифицированного учета, представленной в Пенсионный фонд Российской Федерации.

9.3. Работодатель осуществляет за счёт средств организации помимо обязательного социального страхования иные виды добровольного страхования и выплат, в том числе:

- выделяет дополнительные средства на возмещение работнику вреда, полученного в результате увечья и профессионального заболевания на производстве;
- выплачивает семье погибшего в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие
- осуществляет добровольное медицинское страхование для обеспечения дополнительной лечебно-профилактической помощи, санаторно-курортного лечения.

#### **Раздел 10. Отказ от забастовок по условиям, включенным в настоящий коллективный договор, при своевременном и полном его выполнении**

10.1. В течение периода действия настоящего коллективного договора, включая срок, на который он может быть продлен, Представительный орган работников (профсоюзный комитет), подписавший коллективный договор, при условии своевременного и полного выполнения его обязательств, не объявляет забастовку, не вовлекает в нее работающих и не одобряет их решения об участии в стихийных стачках, пикетированиях, бойкотах и других действиях, направленных во вред стороне, представляющей интересы работодателя (ст. 41 ТК РФ).

#### **Раздел 11. Права Представительного органа работников в организации**

11.1. Работодатель предоставляет Представительному органу работников в бесплатное пользование помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением и уборкой, необходимыми для его работы, а также проведения собраний коллектива работников организации.

Работодатель предоставляет Представительному органу работников по заявкам легковой автотранспорт для решения общественных вопросов, связанных с его деятельностью.

11.2. Члены Представительного органа работников освобождаются от основной работы с сохранением средней заработной платы за счет средств организации на время их участия в подготовке и проведении переговоров по заключению коллективного договора, внесению изменений и дополнений, контролю за его выполнением, а также для выполнения общественных работ в интересах коллектива работников.

11.3. Работодатель гарантирует обеспечение Представительного органа работников информацией, необходимой для проведения колдоговорной кампании, заключения и изменения коллективного договора, контроля за его исполнением, а также по любым вопросам социально-экономического развития организации.

#### **Раздел 12. Контроль за выполнением коллективного договора, ответственность сторон, социальное партнерство**

12.1. Стороны – участники коллективного договора обязуются регулярно подводить итоги его выполнения, в этих целях:

а) специалисты, руководители отделов или служб, ответственные за выполнение отдельных пунктов или разделов коллективного договора представляют руководителю организации ежемесячный отчет один раз в год;

б) стороны, представленные комиссиями, ежеквартально рассматривают итоги выполнения коллективного договора;

в) ежегодно стороны отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании работников организации.

12.2. Лица, представляющие ту или иную стороны, виновные в нарушении или невыполнении коллективного договора, а также допустившие действия, препятствующие осуществлению коллективных переговоров и действия, в результате которых не была обеспечена своевременная работа соответствующей комиссии, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

12.3. При установлении фактов нарушений выполнения коллективного договора одной из сторон делается письменное сообщение другой стороне, подписавшей настоящий договор. Сторона, получившая письменное сообщение, должна в десятидневный срок рассмотреть, устранить допущенное нарушение и дать мотивированный ответ.

12.4. Стороны договорились соблюдать и развивать в отношении между собой принципы взаимного уважения и социального партнерства, которые выражаются в следующем:

- равноправие участников коллективных переговоров;
- паритетное представительство в осуществлении контроля над выполнением принятых обязательств;
- добровольность в принятии обязательств;
- учет реальных возможностей материального, производственно-технического и финансового обеспечения принимаемых обязательств в коллективном договоре;
- полномочность представителей сторон;
- соблюдение норм законодательства.

12.5. После подписания коллективного договора каждая из сторон составляет план мероприятий по его выполнению с определением сроков и ответственных.

12.6. В течение семи дней после подписания настоящего договора работодатель обязуется, в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса РФ, направить его на уведомительную регистрацию в центр занятости населения по месту нахождения организации.

Коллективный договор подписали:

от работодателя

Исмаилов М.Ф.

Печать предприятия



от работников

/Камалова Ф.Н./

Дата подписания коллективного договора

« 05 » 06 2016 г.